

## DISPOSICIONS GENERALS

### DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

**DECRET LLEI 12/2022, de 27 de setembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera.**

El president de la Generalitat de Catalunya.

L'article 67.6.a) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que els decrets llei són promulgats, en nom del rei, pel president o presidenta de la Generalitat.

D'acord amb això, promulgo el següent

#### DECRET LLEI

##### Exposició de motius

El nou marc normatiu derivat de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i del Reial decret llei 32/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, evidencia la necessitat d'implementar mesures addicionals per donar compliment a aquests mandats.

L'elevada taxa de temporalitat no és sostenible quan esdevé estructural i la necessitat de donar respostes a aquest problema s'ha significat, d'una banda, per la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea en aplicar la Directiva 1999/70 CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el contracte de durada determinada, i, d'altra banda, s'ha consignat en el component 11 del Pla de recuperació, transformació i resiliència sobre la reforma relativa a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya ja s'han adoptat mesures per implementar els preceptes que conté la Llei 20/2021, del 28 de desembre. En primer lloc, s'ha aprovat l'Acord GOV/105/2022, de 24 de maig, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització d'ocupació temporal de la Generalitat de Catalunya, en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En segon lloc, s'ha publicat la Resolució PRE/1820/2022, de 9 de juny, de convocatòria dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb els cossos, escales o especialitats de personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya competència de la Direcció General de Funció Pública (núm. de registre de la convocatòria 300), així com la Resolució PRE/1821/2022, de 9 de juny, de convocatòria dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb les categories professionals de personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya competència de la Direcció General de Funció Pública (núm. de registre de la convocatòria 400). Igualment, ja s'han iniciat els contactes amb la representació sindical per a la convocatòria del concurs oposició d'estabilització a què fa referència l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

En aquesta línia d'actuacions directament orientades a la reducció de la temporalitat, el Govern considera necessari impulsar, de forma urgent i per a la seva implementació immediata, mesures addicionals per al foment de la promoció interna de les persones funcionàries de carrera i mesures que limitin la temporalitat en l'ocupació pública, així com l'ocupació provisional de llocs de treball, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En aquest sentit, l'elaboració i l'aprovació d'un projecte de llei, ni que es tramités directament en el Ple del

CVE-DOGC-A-22270096-2022

Parlament per modalitat de lectura única o procediment urgent —amb els requisits procedimentals que comporta, especialment en la seva fase de tramitació administrativa com a avantprojecte—, no permetria aprovar la regulació prevista en un termini suficient per donar compliment als terminis previstos a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i als objectius que pretenen les mesures que s'hi inclouen. Conseqüentment, l'únic instrument normatiu que permet l'aprovació amb la celeritat requerida és el Decret llei.

Aquest Decret llei conté dos articles, dues disposicions addicionals, cinc disposicions transitòries i una disposició final que fixa l'entrada en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

L'article primer d'aquest Decret llei dona compliment efectiu al dret a la carrera professional vertical de les persones funcionàries de carrera, mitjançant la regulació de torns especials de promoció interna adreçats a les persones funcionàries de carrera que no han tingut accés a convocatòries periòdiques i sistemàtiques de promoció interna, amb la qual cosa han pogut veure limitades les opcions de carrera professional. S'ha de significar que, amb motiu de l'aprovació dels processos selectius d'estabilització, les persones funcionàries de carrera han vist com el personal temporal ha estat el principal objectiu dels procediments d'estabilització com a conseqüència de la urgent necessitat de reduir els índexs de temporalitat en el sector públic. En conseqüència, cal impulsar accions urgents per fomentar l'accés a la promoció interna del personal funcionari de carrera, en paral·lel a les oportunitats de què disposa el personal temporal derivades dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal.

Aquesta promoció interna als cossos, escales o especialitats de personal funcionari d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya s'ha de fer de forma paral·lela al procés d'estabilització per concurs oposició, de manera que el procediment selectiu es realitzi en els mateixos termes i condicions. S'ha establert que el nombre de places a convocar pel torn de promoció interna s'ha de correspondre amb el 45% del total de places de cadascun dels cossos, escales o especialitats inclosos en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització d'ocupació temporal de la Generalitat de Catalunya que disposin de cossos, escales o especialitats del grup o subgrup de titulació immediatament inferior de la mateixa àrea o especialitat.

L'article segon incorpora diverses modificacions al text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

En primer lloc, s'afegeix una lletra, la l), a l'apartat primer de l'article 88 d'aquest text legal, d'acord amb la qual s'incorpora una nova causa per al passí de les persones funcionàries a la situació administrativa de serveis especials; en concret, quan siguin contractats en règim d'alta direcció per exercir funcions directives, sigui en el sector públic institucional o com a màxims responsables executius de programes en l'àmbit de l'Administració o el seu sector públic institucional. Aquesta mesura respon principalment a la necessitat urgent d'incentivar i afavorir la captació del talent i l'expertesa de què disposen els funcionaris públics per a l'ocupació de les posicions directives que han de liderar la gestió dels nous programes i actuacions derivats de la implementació i gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del fons REACT-EU, sigui dins l'estructura orgànica de l'Administració de la Generalitat de Catalunya o en el seu sector públic. La necessitat extraordinària d'atraure professionals qualificats cap a les esmentades posicions directives, mitjançant la figura de la direcció de programes per a la gestió de fons europeus, és un element determinant per atendre, amb agilitat i eficàcia, la correcta distribució, execució i control dels recursos provinents dels fons europeus quan molts òrgans i unitats han incrementat substancialment la càrrega de treball i les plantilles actuals es troben fortament tensionades i els recursos disponibles són limitats.

En segon lloc, es modifica l'apartat 2 del mateix article 88 del text refós, en el sentit de limitar la durada de les reserves de llocs de treball que es generen quan el personal funcionari passa a la situació administrativa de serveis especials. Amb la regulació actual, aquesta reserva de la plaça, entesa com a reserva del lloc de treball de forma indefinida en el temps, genera substitucions de persones funcionàries en cadena de molt llarga durada, que impedeix la provisió definitiva dels llocs de treball i, en darrera instància, genera més temporalitat, perjudicant, així mateix, la correcta organització de les unitats administratives i l'adequada prestació del servei públic. Respecte del personal funcionari que es troba actualment en la situació administrativa de serveis especials, la disposició transitòria quarta estableix un règim transitori de garantia.

Es tracta d'una mesura adreçada a la reducció de la temporalitat en la nostra Funció Pública ja que evita que es generin i es perllonguin en el temps situacions d'interinitat, i que en conseqüència es fonamenta en les raons de necessitat extraordinària i urgent que exigeix la implementació de les mesures establertes per la Llei 20/2021, del 28 de desembre. En definitiva, per tal que el procés d'estabilització del personal endegat pel Govern de la Generalitat es resolgui de forma eficient i eficaç i compleixi els objectius que persegueix, de manera que no es perllonguin ni es mantinguin situacions que generen la interinitat de llocs de treball, requereix dur a terme dins dels mateixos terminis, totes aquelles actuacions conduents a la limitació de la temporalitat de l'ocupació.

CVE-DOGC-A-22270096-2022

Finalment, s'afegeixen dues disposicions addicionals noves, la trentena i la trenta-unena, al text refós de la funció pública. Pel que fa a la disposició addicional trentena, s'incorpora un precepte innovador que pretén pal·liar la dificultat derivada del fet que els procediments d'accés a l'ocupació pública no es desenvolupen, en molts casos, amb l'agilitat i la celeritat necessàries per permetre la dotació de personal en un temps raonable. Aquesta circumstància ocasiona la necessitat de cobertura temporal dels llocs de treball, amb la qual cosa es generen més situacions de temporalitat. A aquest efecte, es preveu que les convocatòries de proves selectives puguin incloure, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació pública, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, vacants que s'han d'adjudicar a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça. Aquestes persones es nomenaran funcionàries de carrera i es destinaran amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants. No obstant això, aquest precepte no és aplicable als processos selectius d'estabilització per la seva singularitat, tal com estableix la disposició addicional primera.

La disposició addicional trenta-unena introdueix un precepte amb l'objectiu de solucionar la dificultat existent amb la normativa actual de proveir definitivament els llocs de treball dels consorcis adscrits a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, problemàtica que genera una elevada temporalitat estructural en aquestes entitats. En aquest sentit, és necessari regular l'ordenació dels llocs de treball del personal dels consorcis adscrits a l'Administració de la Generalitat, així com la seva provisió regular. S'ha de recordar que, d'acord amb la normativa de règim jurídic, el personal funcionari i laboral al servei dels consorcis ha de procedir exclusivament de les administracions consorciades i només excepcionalment, per raó de la singularitat funcional dels llocs de treball, es pot autoritzar la contractació directa de personal. Aquests preceptes, d'obligat compliment, obliguen a implementar mesures estructurals per atendre les necessitats dels consorcis adscrits a la Generalitat amb la finalitat de poder disposar, amb agilitat i eficàcia, de personal procedent de l'Administració de la Generalitat i eliminar els efectes de la temporalitat.

A l'empara del context normatiu adreçat a reduir la temporalitat en l'ocupació pública, el Govern de la Generalitat ha dut a terme actuacions per incorporar a l'estructura departamental i del sector públic places adscrites a determinats programes temporals, perquè aquests serveis i actuacions han superat la seva dimensió conjuntural i han esdevingut funcions ordinàries i pròpies de l'estructura dels departaments i les entitats. Aquestes mesures han propiciat inevitablement l'increment de la temporalitat, per la qual cosa és necessari comptar amb un precepte legal urgent que permeti l'oferta i convocatòria d'aquests llocs de treball per a la seva provisió amb personal funcionari de carrera o laboral fix, sense les limitacions de la taxa de reposició que imposa la legislació estatal bàsica. Cal comptar, en conseqüència, amb un precepte específic, com és el que conté la disposició addicional segona en el sentit que les noves places estructurals de plantilla provinents de les places adscrites a programes temporals no computen a efectes de la taxa de reposició d'efectius, de conformitat amb el que estableix la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022.

S'afegeix, així mateix, una nova mesura a la disposició transitòria primera, per la qual s'estableix que en la primera convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats posterior als processos selectius d'estabilització realitzats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, s'adjudiquin els llocs de treball en dues fases. Aquest precepte obeeix al fet que, tot i l'obligació de l'Administració de fer convocatòries de concursos generals de forma periòdica, actualment, amb els processos d'estabilització de l'ocupació temporal, difícilment es pot gestionar la realització de concursos de manera simultània amb els esmentats processos d'estabilització. Per tant, a l'efecte de garantir el dret a la mobilitat de les persones funcionàries de carrera que disposaven d'aquesta condició abans de l'execució dels processos d'estabilització, esdevé urgent i necessari, d'acord amb el principi d'economia processal, articular els concursos de mèrit i capacitats subsegüents, per una sola vegada, en dues fases d'adjudicació per tal que participi en la primera fase d'adjudicació preferent de llocs de treball el personal funcionari de carrera dels cossos, escales o especialitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que disposava d'aquesta condició amb anterioritat als processos d'estabilització.

La disposició transitòria segona conté un nou procés d'integració del personal funcionari del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya a l'escala tècnica de control i comptabilitat del cos d'intervenció de la Generalitat de Catalunya en el context de consolidació de la plantilla del personal tècnic de la Intervenció General i amb l'objectiu de reducció de la temporalitat que persegueix la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Finalment, la disposició transitòria tercera regula la possibilitat que els alts càrrecs puguin pertànyer a més de dos consells d'administració o òrgans de Govern sense necessitat d'autorització excepcional del Govern de la Generalitat durant la vigència de l'apartat 2.6 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic.

Per tant, en ús de l'autorització que concedeix l'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, de conformitat amb l'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern;

CVE-DOGC-A-22270096-2022

A proposta de la consellera de la Presidència i amb la deliberació prèvia del Govern,

Decreto:

#### Article 1

Promoció interna i processos d'estabilització de l'ocupació temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

1. S'autoritza la persona titular del departament competent en matèria d'ocupació pública a convocar processos selectius especials de promoció interna en els cossos, escales o especialitats de personal funcionari d'administració i tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les disposicions que estableix aquest Decret llei.
  2. El nombre de places a convocar pel torn de promoció interna es correspon amb el 45% del total de places de cadascun dels cossos, escales o especialitats inclosos en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització d'ocupació temporal de la Generalitat de Catalunya que disposin de cossos, escales o especialitats del grup o subgrup de titulació immediatament inferior de la mateixa àrea o especialitat.
  3. Els processos selectius de promoció interna s'han de convocar mitjançant el sistema de concurs oposició en els mateixos termes que els processos selectius de concurs oposició d'estabilització a què fa referència l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
  4. Poden participar en els processos selectius de promoció interna previstos en aquest Decret llei les persones funcionàries de carrera en servei actiu que ocupen un lloc de treball del cos, escala o especialitat des del qual promocionen o es troben en una situació administrativa amb dret a reserva de lloc de treball, que hagin accedit com a persones funcionàries de carrera dos anys abans, com a mínim, que compleixen els requisits legals de titulació i compleixen la resta de requisits que exigeix la convocatòria.
- Així mateix, també podran participar en aquests processos selectius de promoció interna les persones funcionàries dels cossos i escales del subgrup C2 que no posseeixin les titulacions requerides per accedir al subgrup C1, sempre que tinguin una antiguitat de deu anys en el cos o escala des del qual promocionen.
5. A les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna se'ls adjudicaran amb caràcter provisional les places objecte de convocatòria.
  6. Sens perjudici del que estableix l'apartat anterior, les persones funcionàries que superin els processos de promoció interna per a l'accés a l'escala administrativa del cos administratiu i a l'escala superior del cos superior de la Generalitat restaran destinats en el mateix lloc de treball que estaven desenvolupant i en la mateixa forma d'ocupació, definitiva o provisional. Aquests llocs de treball seran objecte de reclassificació, amb conservació del mateix nivell de destinació, mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball. No obstant, en cas que el lloc ocupat provisionalment es trobi reservat a una altra persona funcionària de carrera, es reclassificarà el lloc de treball que tingués reservat la persona funcionària que es promociona i s'haurà de reincorporar a aquest lloc de treball, i en cas que no en tingués un lloc reservat, li serà adjudicat amb caràcter provisional una plaça objecte de la convocatòria.

En cas que no hi hagi un nivell equivalent en el cos o escala al qual es promociona se'ls atribueix el nivell inferior del cos o escala.

Article 2. Modificació del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

1. S'afegeix una lletra, la l), a l'apartat primer de l'article 88 del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, amb el redactat següent:

"l) Quan siguin contractats en règim d'alta direcció per exercir funcions directives definides com a tals a la normativa legal específica, sigui en el sector públic institucional o com a màxims responsables executius de programes en l'àmbit de l'Administració o el seu sector públic institucional."

CVE-DOGC-A-22270096-2022

2. Es modifica l'apartat 2 de l'article 88 del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que resta redactat de la manera següent:

"2. Les persones funcionàries en situació de serveis especials se'ls computa el temps que romanguin en aquesta situació a l'efecte de consolidació del grau personal, dels triennis i dels drets passius, i tenen dret a la reserva del lloc de treball o reserva de destinació. Pel que fa a la consolidació del grau personal, cal atènyer-se al que disposa l'article 82.

Les persones funcionàries titulars de llocs de treball proveïts pel sistema de lliure designació que siguin declarats en serveis especials seran cessades dels llocs de treball que ocupaven en el termini màxim de sis mesos, moment a partir del qual conservaran el dret a la reserva de destinació.

Les persones funcionàries titulars de llocs de treball proveïts pel sistema de concurs que es declarin en serveis especials tenen dret a la reserva del lloc de treball que ocupaven durant un període màxim de quatre anys, transcorreguts els quals conservaran el dret a la reserva de destinació.

El personal funcionari amb dret a la reserva del lloc de treball té dret a reingressar al mateix lloc de treball que ocupava amb caràcter definitiu.

El personal funcionari amb dret a la reserva de destinació té dret a reingressar, en adscripció provisional, a un lloc de treball del seu cos o escala en la mateixa localitat i departament del darrer lloc ocupat amb el mateix nivell de destinació i condicions retributives.

En el cas que per raons organitzatives no fos possible l'adscripció a un lloc de treball del mateix nivell de destinació i condicions retributives, ja existent o de nova creació, s'ha de garantir el reingrés en un lloc de treball amb la mínima diferència de nivell de destinació respecte del lloc de treball que ocupava, amb caràcter definitiu o provisional, abans de passar a la situació de serveis especials. En tot cas s'han de garantir les mateixes condicions retributives respecte del lloc de treball que s'ocupava abans de passar a la situació de serveis especials. Aquesta adscripció serà transitòria, amb una durada màxima d'un any, mentre no sigui possible l'adscripció a un lloc de treball del mateix nivell de destinació.

Les persones funcionàries en situació de serveis especials reben les retribucions del lloc o el càrrec efectiu que ocupin i no les que els corresponguin com a funcionaris, sens perjudici del dret a percebre els triennis que poguessin tenir reconeguts com a funcionaris."

3. S'afegeix una disposició addicional, la trentena, al text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, amb el redactat següent:

"Disposició addicional trentena

Adjudicació de vacants a persones aspirants aprovats sense plaça

Per tal de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, les convocatòries de proves selectives poden incloure, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació públiques, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents.

Les places adjudicades per aquest precepte s'han de descomptar de les ofertes d'ocupació pública futures, llevat d'autorització expressa d'increment de dotacions pressupostàries per l'òrgan competent de l'Administració General de l'Estat. No es poden adjudicar aquestes places abans de l'any de la seva meritació per tal de garantir que no se superi la taxa de reposició i es redueixi la temporalitat.

Les noves vacants es poden adjudicar a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, els quals es nomenaran funcionaris de carrera i es destinaran amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça queda automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

En el supòsit de convocatòries mitjançant un sistema selectiu que prevegi la realització de cursos selectius o períodes de pràctiques, cal establir els mecanismes adients per tal de poder fer efectiva aquesta disposició.

CVE-DOGC-A-22270096-2022

Sens perjudici del que estableixen els paràgrafs anteriors, les convocatòries dels processos selectius poden disposar que la superació de proves selectives anteriors sense obtenir plaça pugui eximir de la realització d'alguna prova o exercici o bé que es valori com a mèrit en la fase de concurs."

4. S'afegeix una disposició addicional, la trenta-unena, al text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, amb el redactat següent:

"Disposició addicional trenta-unena

Règim de selecció i provisió dels llocs de treball sense singularitat funcional dels consorcis adscrits a l'Administració de la Generalitat de Catalunya

1. Els llocs de treball estructurals de caràcter laboral dels consorcis adscrits a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, vacants i amb dotació pressupostària, que no tinguin autoritzada la singularitat funcional pel departament d'adscripció, seran objecte de cobertura per personal procedent de les administracions públiques consorciades, de conformitat amb el que estableix la normativa bàsica d'aplicació.

2. La cobertura dels llocs de treball amb vinculació laboral dels consorcis que no tinguin reconeguda una singularitat funcional es realitza pels sistemes ordinaris i extraordinaris de selecció i provisió de llocs de treball, en els quals únicament pot participar el personal amb vinculació fixa de les administracions consorciades, sempre que reuneixi els requisits que estableix la convocatòria corresponent.

3. Excepcionalment, quan per a la cobertura d'aquests llocs de treball no sigui possible disposar de personal funcionari de carrera o laboral fix procedent de les administracions consorciades i sempre que aquesta sigui urgent i inajornable, el departament d'adscripció pot contractar personal laboral en llocs de treball que es crearan a la relació de llocs de treball del personal laboral de l'Administració de Generalitat de Catalunya amb adscripció al consorci i que formaran part de la plantilla pressupostària del consorci.

4. El personal laboral que ocupa llocs de treball de l'Administració de la Generalitat adscrits a un consorci passa a prestar serveis sota l'organització i la direcció d'aquest, del qual percep les seves retribucions amb aplicació de les condicions de treball pròpies del consorci. Respecte d'aquest personal, corresponen al consorci les facultats i competències en matèria de personal, amb excepció de la selecció i la provisió, la formalització dels contractes i les facultats per acordar l'acomiadament.

5. Aquesta disposició no és aplicable:

- a) Als consorcis que poden contractar personal propi, d'acord amb la seva normativa específica.
- b) A la contractació de personal laboral temporal per circumstàncies de la producció.
- c) Al personal docent del Consorci d'Educació de Barcelona, que es regeix per la seva normativa específica."

Disposició addicional primera

La disposició addicional trentena del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, no és aplicable als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Disposició addicional segona

D'acord amb el que estableix la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, les places adscrites a programes temporals que s'incorporen com a places d'estructura de l'Administració de la Generalitat de Catalunya no computen a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius.

Disposició transitòria primera

CVE-DOGC-A-22270096-2022

La primera convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats posterior als processos selectius d'estabilització executats a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ha de disposar l'adjudicació de llocs de treball en dues fases. En la primera fase s'han d'adjudicar els llocs de treball al personal funcionari de carrera dels cossos, escales o especialitats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que disposaven d'aquesta condició amb anterioritat als esmentats processos d'estabilització, i en la segona fase s'han d'adjudicar els llocs de treball a la resta de concursants.

#### Disposició transitòria segona

El personal funcionari de carrera del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya que hagi ocupat un lloc de treball de caràcter singular adscrit a la Intervenció General durant un període de tres anys immediatament anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Decret llei podrà integrar-se a l'escala tècnica de control i comptabilitat del cos d'intervenció de la Generalitat de Catalunya amb la superació prèvia d'un curs selectiu específic de formació, d'acord amb els preceptes de la disposició transitòria segona de la Llei 16/1984, de 20 de març, de l'estatut de la funció interventora.

Així mateix, aquest procés d'integració és aplicable, en els mateixos termes i condicions que els que estableix el paràgraf anterior, al personal que hagi adquirit la condició de funcionari de carrera del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya en virtut del concurs de mèrits d'estabilització derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

El que estableix aquesta disposició s'entén referit únicament als llocs de treball singulars amb funcions homogènies als llocs de treball base de l'escala tècnica de control i comptabilitat del cos d'intervenció de la Generalitat de Catalunya i amb nivell de destinació igual o superior a aquests llocs.

#### Disposició transitòria tercera

Durant la vigència de l'apartat 2.6 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, els alts càrrecs inclosos dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, poden pertànyer a més de dos consells d'administració o òrgans de govern sense necessitat d'autorització excepcional del Govern de la Generalitat.

#### Disposició transitòria quarta

Al personal funcionari que es trobi en la situació administrativa de serveis especials li són aplicables els terminis que estableix l'apartat 2 de l'article 2 d'aquest Decret llei a comptar de la seva entrada en vigor.

#### Disposició final

Aquest Decret llei entra en vigor el dia de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals s'apliqui aquest Decret llei cooperin a complir-lo i que els tribunals i les autoritats a qui pertorqui el facin complir.

Barcelona, 27 de setembre de 2022

Pere Aragonès i Garcia

President de la Generalitat de Catalunya

Laura Vilagrà Pons

CVE-DOGC-A-22270096-2022

Consellera de la Presidència

(22.270.096)